

Kapitel 1: Introduktion till Straffrätten

- Vad är straffrätt?
- Straffrättens syften och funktioner.
- Rättskällor inom straffrätten (lagar, förarbeten, praxis).
- Brottsbegreppets beståndsdelar: gärning, uppsåt/oaktsamhet, otillåtenhet, straffvärde.
- Straffskalor och påföljder.

Kapitel 2: Brottbeskrivningsenlighet

- Olika typer av brott (t.ex. våldsbrott, stöld, bedrägeri, ekonomisk brottslighet).
- Detaljerad genomgång av specifika brottbeskrivningar relevanta för arbetslivet (t.ex. brott mot arbetsmiljölagen, bokföringsbrott, mutbrott).
- Fallstudier med fokus på tolkning av brottbeskrivningar.

Kapitel 3: Uppsåt och Oaktsamhet

- Olika former av uppsåt (avsikt, insikt, likgiltighet).
- Oaktsamhet (medveten oaktsamhet, omedveten oaktsamhet).
- Bedömningen av uppsåt och oaktsamhet i praxis.
- Fallstudier: Uppsåts- och oaktsamhetsbedömningar i konkreta situationer på arbetsplatsen.

Kapitel 4: Rättfärdigande Omständigheter

- Nödvärn och nödrätt.
- Samtycke.
- Tjänsteplikt.
- Tillåten risktagande.
- Fallstudier: Bedömning av rättfärdigande omständigheter i arbetslivet (t.ex. nödvärn mot arbetsplatsmobbing, samtycke vid medicinska ingrepp).

Kapitel 5: Ursäktande Omständigheter

- Excess.
- Sjukdom.
- Straffrättslig okunnighet.
- Fallstudier: Bedömning av ursäktande omständigheter i arbetslivet.

Kapitel 6: Påföljder och Straffmätning

- Olika typer av påföljder (fängelse, böter, villkorlig dom, skyddstillsyn).
- Straffmätningens principer.
- Betydelsen av omständigheterna kring brottet vid straffmätningen.
- Fallstudier: Analys av påföljdsvalet i olika fall.

Kapitel 7: Ekonomisk Brottslighet på Arbetsplatsen

- Bedrägeri, stöld, bokföringsbrott, insiderbrott.
- Ekonomiska skadeståndsanspråk.
- Förebyggande åtgärder mot ekonomisk brottslighet.
- Fallstudier från verkliga situationer.

Kapitel 8: Arbetsmiljö och Straffrättsliga Aspekter

- Brott mot arbetsmiljölagen.
- Ansvar för arbetsgivare och anställda.
- Skyddsåtgärder och förebyggande arbete.